

한국토지주택공사 수도권정비사업특별본부

기간제근로자(물건조사) 채용공고

1) 채용개요

연번	모집분야	채용인원	계약기간	근무지
1	물건조사	2	2026-10-01 ~2027-05-31	경기도 성남시 분당구 성남대로 912, 5층 사업관리처 보상판매3팀 (☎ 02-6400-5951) (향후 사업여건 등에 따라 <서울 송파구 충민로 10, 가든파이브틀 10층>로 변동 가능)

- * 금회 채용은 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」(이하 '기간제법')에 따라 기간의 정함이 있는 근로자를 채용하는 것으로 정규직 또는 무기계약직 전환 대상이 아닙니다.
- * 계약 시작일은 예정일로 여건에 따라 변경될 수 있고, 근로개시일에 근로계약을 체결합니다. 만약 근로계약을 먼저 체결할 경우 근로계약의 효력은 근로 개시일부터 발생하며, 계약기간 만료일에 근로계약이 종료됩니다.
- * 근로 계약 기간 도중에 「기간제근로자 운영지침」 제15조(채용금지) 제1항 제3호의 제한연령에 도달하는 경우에는 제한 연령 도달일을 근로계약 만료일로 봅니다.
- * 별도의 합숙소가 제공되지 않으며, 근무지는 향후 사업 여건 등에 따라 변경될 수 있습니다.

2) 업무내용

모집분야	주요업무 및 직무내용(기술서)
물건조사	○ 사업지구* 토지, 지장물 등 물건조사 보조 업무 * 사업지구: 성남 수진1 (사업지구는 주 출장지역이며 근무지는 야탑역 및 장지역 인근임에 유의) - 토지, 지장물 등 기본조사 업무 보조(사진촬영, 기본조사서 문서작업 및 시스템 입력 등) - 물건조사 관련 민원인 및 내방객 응대, 보상 계약관련 문서정리 - 그 밖에 물건조사 업무 보조를 위한 지시사항 등

3) 자격요건 및 우대사항

- 한국토지주택공사 「인사규정」 제9조(채용금지) 및 「기간제근로자 운영지침」 제15조(채용금지)에 해당되지 아니한 자

「인사규정」 제9조(채용금지)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계에 따라 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
9. (삭제)
10. 병역의무를 기피한 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
15. 「공공주택특별법」 제9조제2항 또는 제4항을 위반하여 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
16. 「공공주택특별법」 제9조제2항 또는 제4항을 위반하여 금고 이상의 형이 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과된 자를 포함)

「기간제근로자 운영지침」 제15조(채용금지)

1. 「인사규정」 제9조에 따른 채용금지 대상인 자
2. 공사에서 근로자로 퇴직한 이후 1년이 경과*되지 아니한 자 (파견 및 용역 근로자로서 본래의 직무 외에 기간제근로자와 동일 직무를 수행한 자 포함)
 - * 경과기간은 종전 퇴직일로부터 신규 근로개시일까지
3. 만 18세 미만인 자(다만, 관계법령에 따라 직업교육훈련 현장실습 등을 나온 경우는 예외로 함) 또는 만 60세(현장관리직, 폐기물관리직은 만 65세) 이상인 자
4. 그 밖에 공사의 근로자로서 적합하지 않다고 판단되는 자

○ 전형별 우대내용

모집분야	우대내용
공통	[특별우대사항] - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자 : 가점비율에 따라 각 전형별 만점(100점)의 5% 또는 10% 가점 부여 - 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 따른 장애인 : 각 전형별 만점(100점)의 5% 가점 부여 ※ 지원자에게 가장 유리한 가점 1개만 부여

4) 급여조건

구 분	급 여 조 건			
공통	○ 월 임금 이백오십일만오백일십원(₩ 2,510,510)			
	계	기본급	직무수당	정기상여금
	2,510,510	2,066,150	100,000	344,360

- * 실지금액이 아닌 세금, 4대 보험료 등을 공제하지 않은 세전 금액임
- * 그 외의 사항은 공사의 「기간제근로자의 보수에 관한 지침」에 의함

5) 근무조건

근 무 조 건
○ 근무시간 : 1일 8시간(09:00~18:00, 점심시간 12:00~13:00), 주5일 근무
○ 근무지 : 경기도 성남시 분당구 성남대로 912, 5층 (향후 사업여건 등에 따라 <서울 송파구 충민로10 가든파이브를 10층>로 변동 가능)

- * 복지후생 등 그 외의 사항은 공사의 「기간제근로자 운영지침」에 따름

6) 채용절차

지원서 접수	➤	서류심사	➤	면접전형	➤	최종선정
8.20.(목) 10:00 ~9.3.(목) 17:00		발표일 : 9.11.(금) 17:00 이후 [선발 : 3배수]		면접일 : 9.16.(수) [선발: 1배수]		발표일 : 9.18.(금) 17:00 이후

○ 전형방법

구 분	내 용
서류전형 (1차심사)	계 자기 소개 지원 동기 경험 및 경력 가점 100+가점 30점 30점 40점 10점 특별우대 100+가점 30점 30점 40점 10점 - 자격요건을 충족하는 지원자를 대상으로 서류심사 합계 고득점자 순으로 선발 - 평가기준 : 입사지원서, 자기소개서 - 평가요소 : 자기소개(30), 지원동기(30), 경험 및 경력(40), 가점(10) - 점수배점 - 선발인원 : 6명 - 동점자 : 전원합격 - 선정자 발표 및 면접안내 : 9.11.(금) 17:00 이후 개별통보(문자메시지) * 당일까지 문자메시지를 받지 못한 경우 통신장애일 수 있으니 반드시 LH 수도권정비사업특별본부 채용담당자에게 유선확인(☎02-6400-5904) 하여야 하며, 확인하지 않은 부분에 대해서는 공사가 책임지지 않음
면접전형 (2차심사)	계 의사소통능력 문제해결능력 조직적응력 가점 100+가점 30점 40점 30점 10점 특별우대 100+가점 30점 40점 30점 10점 - 서류전형 합격자에 한하여 면접전형 실시 - 평가기준 : 의사소통능력(30), 문제해결능력(40), 조직적응력(30), 가점(10) - 점수배점 - 여건에 따라 온라인 화상면접으로 진행될 수 있으며, 면접 방법은 서류 합격자에 한하여 별도 안내 예정 - 개별면접을 기본으로 하되 여건에 따라 그룹면접 가능 - 합격인원 : 2명 - 예비합격자 : 3인(순위확정 선발) - 합격자 선정 : 면접점수 합계 고득점자순으로 선발하되 합계점수 70점 미만 득점자*는 과락(불합격) 처리 * 취업지원대상자 가점 부여 시 가점을 포함한 점수(장애인 가점 제외) - 동점자 : 취업지원대상자 > 장애인 > 서류전형우수자* 순에 따름 * 서류전형 점수가 동일한 경우 [경험 및 경력>지원동기>자기소개>서류전형 외부위원 평균점수] 항목 순으로 높은 점수를 받은 자 - 최종 합격자 발표 : 9.18.(금) 17:00 이후 개별통보(문자메시지) * 당일까지 문자메시지를 받지 못한 경우 통신장애일 수 있으니 반드시 LH 수도권정비사업특별본부 채용담당자에게 유선확인(☎02-6400-5904) 하여야 하며, 확인하지 않은 부분에 대해서는 공사가 책임지지 않음

7) 지원서 접수 등

- 접수기간 : 2026.8.20.(목) 10:00 ~ 2026.9.3.(목) 17:00까지
- 접수방법 : 공사홈페이지(www.lh.or.kr) 인터넷(온라인) 접수
 - * 접속경로 : LH홈페이지 > 새소식 > 채용정보 > 비정규직 채용공고
- 제출서류 : 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용 동의서 1부
- 서류전형 합격자는 면접시 본인 신분증을 반드시 지참하여야 하며, 면접 당일 지원자격 및 우대사항 확인을 위한 증빙서류를 제출하여야 합니다.
 - * 면접전형을 온라인 화상면접으로 진행하는 경우 지원자격 및 우대사항 확인을 위한 증빙 서류는 면접 전 공지된 시한까지 제출하여야 합니다.

제출대상	제출서류
신분증(필수)	▶ 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 중 택1) 사본 1부 (진위확인을 위한 원본 지참)
특별우대(해당자)	▶ 취업지원대상자 증명서 또는 장애인증명서 1부 (공고일 이후 발급분에 한함)

8) 블라인드 채용 및 기타사항

- 입사지원서, 자기소개서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 출생지, 부모 직업, 가족관계, 개인신상 등 직무능력과 직접적인 관련이 없는 내용을 기술하지 않도록 유의하시기 바랍니다. (블라인드 위반 시 평가에 불이익이 발생할 수 있음)
- 블라인드 채용에 따라 제출 서류는 자격 및 우대요건 등의 진위 확인을 위해서만 활용되며, 심사위원 등에게는 제공되지 않습니다.
- 제출 서류 등의 허위 기재, 구비서류 미제출시 합격을 취소할 수 있습니다.
- 본 채용계획은 공사 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정이며 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자가 2개월 이내 퇴사 시 별도 채용공고 없이 예비합격자 순서대로 채용할 수 있습니다.
- 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수 있습니다.
- 이번 채용의 불합격자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일로부터 15일간 이의신청서를 서면으로 작성해 팩스(0503-6994-0393) 또는 E-mail(heee@lh.or.kr)로 이의제기를 할 수 있습니다.

- 처리안내 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 내용 검토 및 답변 처리
[이의제기 처리 예외 사유]
 - 1) 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 상관없는 채용제도, 절차 등에 관한 문의 및 질의사항
 - 2) 응시자 정보, 출제위원·평가위원 등에 관한 개인정보를 요구하거나, 지적재산권(출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 3) 그 밖에 상기에 준하는 사항

- 우리 공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 부정 합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대해 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격처리, 재응시 자격을 제한하며, 관련 기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.

9) 채용서류의 반환

- 채용에 탈락한 지원자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환합니다.
 - * 다만, 동 법률에 따라 홈페이지 또는 E-mail로 제출된 경우, 또는 지원자가 公社의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 제외
- 청구방법 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호서식 '채용서류 반환청구서' 작성 후 본인 서명 및 날인하여 E-mail(heee@lh.or.kr)로 청구
- 청구기한 : 최종합격자 발표일로부터 1개월 간 ('26.09.18.~'26.10.17.)
- 기타사항
 - 청구하지 않은 채용서류는 청구기한 이후 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.
 - 반환서류는 E-mail 수신일로부터 14일 이내 등기우편으로 발송(소요비용은 公社가 부담)하며, 반송되는 경우 재발송하지 않습니다.

10) 문의처

- (접수관련) LH 수도권정비사업특별본부 경영지원팀 기간제근로자 채용 담당자
(전화 : 02-6400-5904)
- (직무관련) 현장 담당자 [상기 '1) 채용개요' 연락처 참고]

2026년 8월 20일



한국토지주택공사 수도권정비사업특별본부장 (직인생략)

살고 싶은 집과 도시로 국민의 희망을 가꾸는 기업